

Die Technische Universität Chemnitz hat sich als innovative Wissenschafts- und Bildungseinrichtung etabliert, die sich den Herausforderungen im Wettbewerb zwischen den Hochschulen bewusst stellt. Sie bietet Persönlichkeiten mit ausgewiesener fachlicher Kompetenz, die konstruktiv an der innovativen Weiterentwicklung mitwirken möchten, attraktive Arbeitsplätze.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Professur BWL VI – Personalmanagement und Führungslehre (Prof. Dr. Nina Katrin Hansen), eine Stelle als teilzeitbeschäftigte/r

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d) (75 %, Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Rahmen einer Elternzeitvertretung befristet bis 21.11.2025 zu besetzen. Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Die Technische Universität Chemnitz ist bemüht, Frauen besonders zu fördern und bittet qualifizierte Frauen daher ausdrücklich, sich zu bewerben. Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen oder Gleichgestellte nach Maßgabe des SGB IX vorrangig berücksichtigt.

Ihr Profil

Wenn das nachfolgende Kompetenzprofil im Wesentlichen auf Sie zutrifft, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung:

- Sehr gut abgeschlossenes wirtschafts- bzw. sozialwissenschaftliches Hochschulstudium, welches den Zugang zur entsprechenden Qualifikationsebene eröffnet,
- verhaltenswissenschaftliche Grundausrichtung Ihres Studiums mit vertiefenden Kenntnissen in den Bereichen Personalmanagement, Organisation, Führung,
- ausgeprägtes Interesse an wissenschaftlicher Arbeit und Forschung verbunden mit dem Ziel der wissenschaftlichen Weiterqualifikation,
- fortgeschrittene Kenntnisse in qualitativer und/ oder quantitativer empirischer Forschung und Datenauswertung,
- erste Erfahrungen in der wissenschaftlichen Lehre und/oder der Unternehmenspraxis sind von Vorteil,
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse und
- Sie sind ferner überdurchschnittlich motiviert und arbeiten gerne im Team.

Zudem müssen Sie die Einstellungs Voraussetzungen gemäß § 73 SächsHSG erfüllen.

Aufgabenbereiche

- Mitarbeit in der Forschung, Lehre und Organisation der Professur und der Fakultät,
- eigenständige Ausgestaltung und Umsetzung der Lehre (3 LVS) insbesondere im Rahmen von vorlesungsbegleitenden Übungen und studentischer Projektarbeit,
- Forschungstätigkeit und Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften sowie Präsentation der Ergebnisse auf internationalen Tagungen/ Konferenzen in den zentralen Forschungsfeldern der Professur.

Bitte sehen Sie unbedingt von der Einsendung von Originalunterlagen ab, da Ihre schriftlichen Unterlagen nicht zurückgesendet, sondern unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden. Wünschen Sie eine Rücksendung, legen Sie Ihrer Bewerbung bitte einen ausreichend frankierten und adressierten Rückumschlag bei.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse) bis zum **08.11.2024** [elektronisch oder postalisch] an u. a. Adresse zu richten. Bitte beachten Sie, dass aus sicherheitstechnischen Gründen keine elektronischen Bewerbungen bzw. Anhänge von Bewerbungen im



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
IN DER KULTURHAUPTSTADT EUROPAS
CHEMNITZ

Stellenbesetzungsverfahren berücksichtigt werden können, welche über Verknüpfungen (Hyperlinks) zu Dritten zum Download zur Verfügung gestellt werden.

Daher übersenden Sie idealerweise Ihre Bewerbungsmappe als eine kombinierte PDF-Datei an:
ninakatrin.hansen@wiwi.tu-chemnitz.de

Postanschrift:

Technische Universität Chemnitz
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Professur BWL VI – Personalmanagement und Führungslehre
Ansprechpartnerin: Prof. Dr. Nina Katrin Hansen
09107 Chemnitz

Weitere Informationen zur Professur und den zentralen Forschungsschwerpunkten der Professur finden Sie hier: <https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl6>

Die entsprechenden Informationen zur Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten finden Sie unter https://www.tu-chemnitz.de/verwaltung/personal/public/Datenschutz/dse_dp.html.